

## Leveringsvoorwaarden Werving & Selectie AutoJobs BV – Versie 2019

---

Indien u met een door AutoJobs BV voorgedragen of geïntroduceerd kandidaat werknemer een arbeidsovereenkomst aangaat dan wel deze kandidaat werknemer arbeid voor u laat verrichten dan zijn navolgende leveringsvoorwaarden telkens van toepassing tenzij anders schriftelijk is overeengekomen (elk ander schriftelijk voorstel afwijkend van deze voorwaarden prevaleert).

### Artikel 1. Definities, toepasselijkheid en (rand)voorwaarden

1. Onder opdrachtgever dient te worden verstaan: de natuurlijke of rechtspersoon met wie door AutoJobs de overeenkomst mondeling of schriftelijk dan wel door aanvaarding van elke afzonderlijke offerte of aanbieding wordt aangegaan.
2. Onder opdracht dient te worden verstaan het mondeling dan wel schriftelijk verstrekken van informatie betreffende een vacature(profiel), het zij direct dan wel telefonisch, per e-mail of fax, waarmee de opdrachtgever middels verstrekking van deze informatie AutoJobs (automatisch) verzoekt om werving en selectie werkzaamheden te vervullen.
3. Deze voorwaarden zijn van toepassing op en gelden voor elke afzonderlijke aanbieding van kandidaten aan elke willekeurige opdrachtgever en/of overeenkomst van en tussen AutoJobs en opdrachtgever tenzij hiervan nadrukkelijk en schriftelijk afgeweken. Tevens zijn de voorwaarden van toepassing op alle overeenkomsten en/of inschrijfdocumenten met AutoJobs voor de uitvoering waarvan ook derden dienen te worden betrokken.
4. Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- en geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst en/of nationaliteit, een en ander onverlet de objectieve en reële functie-eisen en mits deze ten principale voldoet aan de opdracht.
5. AutoJobs dient de grootste zorgvuldigheid te betrachten bij de uitvoering van zijn werving en selectie werkzaamheden en zich te onthouden van gedrag dat afbreuk doet aan het aanzien hiervan.
6. AutoJobs mag in het kader van een opdracht geen beloning in welke vorm dan ook aannemen van anderen dan zijn opdrachtgever. Onder geen voorwaarde zal zij activiteiten verrichten op het gebied van tweezijdige bemiddeling.
7. AutoJobs zal de kandidaat voldoende en juiste informatie verstrekken over de vacature, de procedure en de arbeidsorganisatie, de informatie die de arbeidsorganisatie van derden verkrijgt en redenen van een eventuele afwijzing. De aan kandidaten gevraagde informatie moet zinvol zijn en verband houden met de uit te oefenen functie. Het recht op vertrouwelijke behandeling betreft het in beperkte kring behandelen van de persoonlijke gegevens van de kandidaat.
8. AutoJobs zal zich bij de beoordeling van kandidaten, ook die welke door de opdrachtgevers zelf werden geïdentificeerd, onpartijdig opstellen.

### Artikel 2. Aanvaarding van een opdracht

1. Door aanvaarding van een opdracht om in de ruimste zin te adviseren over de invulling van een vacature neemt AutoJobs een inspanningsverplichting op zich.
2. Over de tijd waarbinnen een opdracht zal zijn voltooid, kunnen slechts afspraken worden gemaakt die een indicatief karakter hebben. AutoJobs verstrekt geen garanties te dier zake. De opdracht is dan ook voor onbepaalde tijd totdat invulling van de vacature plaatsheeft dan wel niet meer zinvol is.

### Artikel 3. Vertrouwelijkheid en aansprakelijkheid

1. AutoJobs zal al hetgeen hem bij de uitoefening van zijn beroep ter kennis komt en van vertrouwelijke aard is geheim houden. AutoJobs mag geen informatie geven waarvan zij weet of kan vermoeden dat die onjuist of misleidend is. Hetzelfde geldt voor opdrachtgever. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
2. AutoJobs zal ervoor zorg dragen dat door alle betrokken partijen uiterste discretie in acht wordt genomen ten opzichte van geïnteresseerden en kandidaten. Het verstrekken van persoonsgegevens anders dan in het kader van een opdracht is niet toegestaan.
3. Alle door AutoJobs verstrekte stukken, dossiers en adviezen zijn uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door de opdrachtgever en mogen niet door opdrachtgever zonder voorafgaande toestemming van AutoJobs worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt of ter kennis van derden worden gebracht. AutoJobs behoudt zich tevens het recht de door uitvoering van de werkzaamheden toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.
4. AutoJobs zal zich ervan onthouden medewerkers van een opdrachtgever pro actief te benaderen voor functies elders tenzij de wens tot functieverandering van desbetreffende medewerker zelf is uitgegaan en door de betreffende medewerker schriftelijk dan wel per e-mail is bevestigd en waarvoor AutoJobs het schriftelijke bewijs heeft. Deze regel is van kracht voor de duur van 1 jaar na het beëindigen van de laatste opdracht voor de opdrachtgever.
5. AutoJobs zal persoonsgegevens slechts met medeweten van betrokkene bewaren en deze slechts aan derden ter beschikking stellen na verkregen toestemming van betrokkene in het kader van de opdracht. AutoJobs dient erop toe te zien dat zowel de opdrachtgever als de kandidaat op strikt vertrouwelijke wijze omgaat met betrokken informatie.
6. Voordrachten van kandidaten komen tot stand naar beste inzicht en conform de gangbare normen van goed vakmanschap. AutoJobs gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die elke kandidaat over zichzelf verstrekt of die van referenten over kandidaat is verstrekt juist zijn.
7. Indien en voor zover goede uitvoering van de opdracht dit vereist heeft AutoJobs het formeel recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat verstrekte gegevens waarvan AutoJobs aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de opdracht tijdig aan AutoJobs worden overlegd. AutoJobs is niet aansprakelijk voor schade van welke aard dan ook als gevolg van de verstrekte info doordat zij is uitgegaan van door opdrachtgever verstrekte (on)juiste en/of (on)volledige informatie.
8. De opdrachtgever is te allen tijde verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat; AutoJobs sluit elke aansprakelijkheid uit voor gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen alle vormen van gevolgschade - van kandidaten die mede als gevolg van de opdrachttuitvoering bij de opdrachtgever in dienst zijn getreden.

### Artikel 4. Fee, facturatie en betalingstermijn

1. AutoJobs verstrekt mondeling dan wel schriftelijk alvorens te starten aan een opdracht dan wel bij elke afzonderlijke verstrekking van kandidaat profielen in antwoord op de openstaande vacature duidelijke afspraken over de verplichtingen van beide partijen middels navolgende documenten: **'Leveringsvoorwaarden Werving & Selectie AutoJobs BV – versie 2019-1'** alsmede 'het hierbij behorend document **'Tarieven 2019'**. Beide documenten zijn standaard en onlosmakelijk bijgesloten in elk afzonderlijk profiel welke aan opdrachtgevers of geïnteresseerden worden verstrekt – dan wel per e-mail dan wel per traditionele post.

2. Voor elke afzonderlijke opdracht geldt een vast honorarium van drie bruto maandsalarissen waarbij onder bruto maandsalaris dient te worden verstaan het bruto maandsalaris welke is overeengekomen tussen voorgesteld en aangenomen kandidaat en opdrachtgever – zulks door opdrachtgever te voldoen in drie gelijke termijnen. Termijn 1 bij aanvang werkzaamheden geïntroduceerd en aangenomen kandidaat, termijn 2 wanneer werkzaamheden na afloop van 2 maanden (proeftijd) worden voortgezet en termijn 3 indien vervolg wordt gegeven aan het 1<sup>e</sup> halfjaarcontract. Deze tarieven zoals tevens vermeldt in het tarievenoverzicht 'Tarieven 2019' zijn exclusief BTW tenzij anders en enkel schriftelijk aangegeven. Ook eventuele kostenramingen met betrekking tot additionele kosten zijn telkens exclusief BTW tenzij anders en enkel schriftelijk aangegeven.
3. Er ontstaat voor opdrachtgever zonder enige uitzondering een betalingsverplichting als omschreven in artikel 4. lid 2. zodra opdrachtgever met de door AutoJobs aangeboden (verstrekking van elk afzonderlijk kandidaat profiel aan opdrachtgever of geïnteresseerde) of geïntroduceerde en/of geworven kandidaat schriftelijk dan wel mondeling een arbeidsovereenkomst aangaat dan wel de kandidaat – direct of indirect – werkzaamheden voor opdrachtgever laat verrichten. Zulks geldt ook voor door opdrachtgever zelf geïdentificeerde kandidaten waarvoor opdrachtgever AutoJobs om bemiddeling heeft verzocht.
4. Het staat elke opdrachtgever vrij de arbeidsrelatie met een door AutoJobs BV geworven kandidaat tussentijds te ontbreken – bijvoorbeeld direct na afloop van de proeftijd. Echter neemt de opdrachtgever de geworven kandidaat binnen 18 maanden wederom in dienst in zijn organisatie dan wel één van zijn hiertoe behorende vestigingen dan is zij alsnog de resterende fee verschuldigd – daar AutoJobs BV aan de basis staat van beider kennismaking.
5. Wanneer de opdrachtgever een door AutoJobs geïntroduceerde kandidaat (verstrekking van het kandidaat dossier) na kennismaking of introductie met of zonder medeweten van AutoJobs op zijn eigen dan wel andere vestiging in dienst neemt aanvaard opdrachtgever nadrukkelijk en expliciet de door AutoJobs gedane aanbieding. Onder aanbieding dient te worden verstaan de tarifiering als omschreven in 'Tarieven 2019' dan wel elke andere schriftelijk gedane (en hiermee prevalerende) aanbieding. Hiermee is de opdrachtgever alvorens introductie gedane aanbieding en hierin overeengekomen fee aan AutoJobs verschuldigd.
6. Wanneer opdrachtgever dienstverlening van AutoJobs BV misbruikt zulks door eerst vooraf nadrukkelijk kennis te nemen van de door AutoJobs BV gedane aanbieding (kennis nemen van het document 'Tarieven 2019' of een andere op voorgestelde kandidaat van toepassing zijnde schriftelijke aanbieding) om vervolgens na aanvang van een voorgestelde kandidaat betaling van de fee consequent te blijven weigeren (meer dan 90 dagen) dan staat het AutoJobs BV vrij de wervingsfee zonder verder overleg te verhogen tot € 18.000,- excl. BTW.
7. AutoJobs hanteert een standaard betalingstermijn van 14 dagen tenzij anders schriftelijk overeengekomen.
8. AutoJobs aanvaardt opdrachten op no cure no pay basis echter stelt nadrukkelijk dat – ongeacht het behaalde resultaat – aanspraak te maken op betaling van additionele kosten als mondeling en/of schriftelijk overeengekomen.
9. AutoJobs kan zich in voorkomende gevallen beroepen op overmacht. Onder overmacht wordt verstaan dat naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop AutoJobs geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor AutoJobs niet in staat blijkt haar verplichtingen na te komen. Indien AutoJobs bij het intreden van deze overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, is zij gerechtigd het reeds uitgevoerde afzonderlijk te factureren en is opdrachtgever gehouden deze factuur te voldoen als betrof het een afzonderlijk contract. Hieronder vallen bv. additionele kosten als advertentiekosten en/of kosten van psychologisch onderzoek.

#### **Artikel 5. Vergoeding bij overschrijding betalingstermijn en opeisbaarheid**

1. De opdrachtgever is vanaf het moment van in verzuim treden (14 dagen na factuurdatum) over het gehele opeisbare bedrag een rente van 2% per maand verschuldigd.
2. In geval van liquidatie, faillissement of surseance van betaling van de opdrachtgever zullen vorderingen van AutoJobs BV en verplichtingen van de opdrachtgever direct opeisbaar zijn.
3. Is de opdrachtgever in gebreke of in verzuim met het nakomen van een of meer van zijn verplichtingen dan komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening van de opdrachtgever.

#### **Artikel 6. Slotbepaling(en), toepasselijk recht en bevoegde rechter**

1. AutoJobs BV is jegens de opdrachtgever gerechtigd al datgene te doen of na te laten waartoe AutoJobs BV door of in verband met enig voorschrift van de overheid of daarmee gelijk te stellen organisatie verplicht is, ook indien dit alleen voor AutoJobs BV geldt, en zal ter zake niet jegens opdrachtgever aansprakelijk zijn.
2. Op alle door AutoJobs BV gesloten overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen AutoJobs BV en haar opdrachtgever zullen uitsluitend worden beslecht door de Rechtbank Gelderland, zitting plaats Zutphen, onverminderd de relatieve bevoegdheid van de sector kanton.

*(Huizen, 2 Januari 2019 – wijzigingen voorbehouden)*