

## Tarieven 2019

---

In onderstaand overzicht treft u kort samengevat de feestructuur van AutoJobs BV. De feestructuur is erop gericht elke opdrachtgever pas dan gelden in rekening te brengen nadat resultaat is behaald. Resultaat ontstaat gefaseerd in 3 termijnen: eerst bij aanvang van een door AutoJobs BV geïntroduceerd en geleverd werknemer bij opdrachtgever, vervolgens wanneer werknemer na 2 maanden (veelal proeftijd) vervolg geeft aan zijn inspanningen bij opdrachtgever en tenslotte wanneer werknemer na 6 maanden (einde halfjaarcontract) een volgende arbeidsovereenkomst aan gaat.

Het grote voordeel van deze opzet is erin gelegen dat u achteraf betaald. Zo hoeft u niet reeds bij aanvang grote bedragen te voldoen waarbij u nog maar moet bezien of uw investering gaat 'lonen'. Ingewikkelde garantieformules kunnen achterwege worden gelaten nu facturatie en voldoening pas plaats vindt nadat resultaat is behaald en opdrachtgever heeft besloten over eventueel vervolg. Alle additionele kosten zijn onafhankelijk van enig resultaat en zullen enkel worden gemaakt wanneer de opdrachtgever hier vooraf nadrukkelijk mondeling dan wel schriftelijk zijn goedkeuring voor heeft gegeven. Alle genoemde en omschreven termijnen of bedragen zullen door ons worden vermeerderd met het wettelijk percentage BTW (2014 = 21%).

1. De fee (termijn 1) bij het succesvol werven en selecteren van een personeelslid ten behoeve van een in uw organisatie vacante en te bezetten arbeidsplaats bedraagt één bruto maandsalaris van de geplaatste werknemer.
2. De fee (termijn 2) bij het succesvol doorlopen van de proeftijd (1 of 2 maanden) en aanvang van de verdere periode welke hierop volgt bedraagt één bruto maandsalaris van de geplaatste werknemer.
3. De fee (termijn 3) bij het succesvol doorlopen van het 1<sup>e</sup> bepaalde tijdscontract (6 of 7 of 8 maanden) en het aangaan van een vervolg arbeidsovereenkomst welke hierop volgt bedraagt één bruto maandsalaris van de geplaatste werknemer.
4. Grondslag voor elke wervingsfee is enkel en alleen het bruto maandsalaris. Secundaire arbeidsvoorwaarden als een bonusregeling, 100% pensioenvergoeding door werkgever, een reiskostenvergoeding, vakantiegeld (8%), onkosten- en telefoonkosten vergoedingen, een eindejaarsuitkering of 13<sup>e</sup> maand, een zaakwagen en alle overige niet specifiek aangeduide vergoedingen hebben géén invloed op de in rekening te brengen fee (\*).

---

(\*) U neemt in vervolg op onze succesvolle bemiddeling een nieuwe Service Manager aan. U komt overeen werknemer een bruto maandsalaris te zullen betalen van € 2.900,-. Daarnaast verkrijgt deze een zaakwagen (inclusief bijkomende kosten), vakantiegeld (8%), de werkgeversbijdrage ZVW (7,75%), een onkosten- en telefoonkostenvergoeding van € 300,- onbelast per maand en een bonus (variabele beloning) groot maximaal 2 maandsalarissen. De fee welke u verschuldigd bent zal gefaseerd in rekening worden gebracht waarbij alle secundaire afspraken buiten de feestructuur vallen. U besluit werknemer te laten starten: u ontvangt een 1<sup>e</sup> factuur groot € 2.900,-. De werknemer doorloopt zijn proeftijd naar wens en u besluit na 2 maanden dat werknemer zijn halfjaarcontract verder mag gaan invullen: u ontvangt een 2<sup>e</sup> factuur groot € 2.900,-. Tegen het einde van het halfjaarcontract voldoet de werknemer volledig aan uw verwachtingen en u besluit hem een 2<sup>e</sup> arbeidsovereenkomst aan te beïden: u ontvangt een 3<sup>e</sup> factuur groot € 2.900,-. Er worden telkens pas dan gelden in rekening gebracht nadat u besluit de vervolgstap te willen zetten

---